

Política de protección de datos personales

Human & Work es un actor relevante en el sector del asesoramiento en transformación del trabajo. El grupo reúne tres expertos en sus respectivas especialidades:

- El bienestar en el trabajo con Stimulus (Francia), Stimulus Consultoría - Psya Asistencia (España) y Stimulus-Psya Italia (Italia),
- La evolución profesional con Nexmove,
- La ética y la igualdad en el trabajo con Equilibres.

El Reglamento General de Protección de datos establece un marco para la recogida y el tratamiento de datos personales destinado a reforzar los derechos y libertades de las personas.

En el marco de sus actividades, e incluso a través de su sitio web y de sus aplicaciones, el grupo recoge, trata y almacena datos personales, lo que incluye datos sobre la salud. Todas estas informaciones son de carácter estratégico y constituyen un patrimonio de datos esencial que Human & Work tiene la obligación de proteger adecuadamente.

La presente política de protección de datos personales describe los elementos estratégicos que permiten a Human & Work garantizar la protección de los datos personales recogidos en el marco de sus actividades, de acuerdo con las leyes y reglamentos aplicables en España. Aborda los principios relativos al tratamiento de datos personales, las funciones y las responsabilidades de los actores de la protección de datos y los derechos de los interesados.

Esta política es de aplicación al grupo Human & Work en su conjunto, incluidas sus entidades Stimulus, Nexmove y Equilibres, y a toda entidad participada en más del 50% por Human & Work.

Aunque la protección de datos constituye un proceso interno en Human & Work, este último seguirá asumiendo la responsabilidad plena con respecto a los datos que transmita a terceros, en especial en el marco de un servicio de subcontratación.

HUMAN & WORK ha asumido el compromiso de cumplir con las normas relativas a la protección de la privacidad de los usuarios de sus servicios, lo que incluye a los usuarios de su sitio web y de sus aplicaciones móviles. La totalidad de los tratamientos de datos personales llevados a cabo en relación con los servicios accesibles cumple con la normativa aplicable en materia de protección de datos personales, y en especial con lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, y en el Reglamento General relativo a la Protección de Datos (Reglamento UE 2016/679), también denominado « RGPD ».

Con el fin de velar por la correcta aplicación de estas normas, el grupo Human & Work ha nombrado un delegado de protección de datos, que actúa como interlocutor del responsable o encargado del tratamiento ante la Agencia Española de Protección de Datos (AEPD). Asimismo, HUMAN & WORK dispone de procedimientos internos adecuados para sensibilizar a sus empleados y garantizar el cumplimiento de todas estas normas dentro de su organización.

¿Qué compromisos ha asumido Human & Work en materia de protección de datos personales?

Los grandes principios aplicados a los datos de los usuarios

HUMAN & WORK se compromete a garantizar un elevado nivel de protección con respecto a los datos personales de los usuarios de sus servicios, de su sitio web y de sus aplicaciones móviles, y los de cualquier otra persona cuyos datos personales deba tratar.

HUMAN & WORK se compromete a cumplir con la normativa aplicable a la totalidad de los tratamientos de datos personales que realiza. Más concretamente, el Grupo Human & Work se compromete a respetar los principios siguientes:

- dichos datos personales serán tratados de manera lícita, leal y transparente (**licitud, lealtad y transparencia**);
- dichos datos personales se recogen para finalidades determinadas, explícitas y legítimas, y no son tratados posteriormente de una manera incompatible con tales finalidades (**limitación de las finalidades**);
- dichos datos personales se conservarán de manera adecuada y pertinente, y únicamente para los usos que resulten necesarios con respecto a las finalidades para las que se tratan (**minimización de datos**);
- dichos datos personales son exactos y actualizados, y deben tomarse todas las medidas razonables para que se supriman o rectifiquen sin dilación los datos personales que sean inexactos con respecto a los fines para los que se tratan (**exactitud**).
- dichos datos se conservarán durante el tiempo en que sean necesarios con respecto al fin para el que fueron recabados, o que exija la normativa aplicable. Más allá de estos períodos, los datos se suprimen o se anonimizan. Los datos personales de los usuarios nunca se conservarán durante más tiempo del necesario (**limitación del plazo de conservación**).
- dichos datos se tratan de forma a garantizar una seguridad adecuada. Se toman medidas técnicas u organizativas para garantizar la seguridad adecuada de los mismos y evitar así su pérdida / destrucción / modificación accidental o deliberada y toda fuga de información (**integridad y confidencialidad**).

HUMAN & WORK pone en práctica medidas técnicas y organizativas adecuadas para garantizar un nivel de seguridad adaptado al riesgo inherente a sus operaciones de tratamiento, responder a los requisitos reglamentarios y proteger los derechos y los datos de los interesados desde la fase de diseño de las operaciones de tratamiento.

Por otra parte, HUMAN & WORK impone contractualmente el mismo nivel de protección de datos personales a sus subcontratistas (proveedores de bienes y servicios, etc.).

Finalmente, HUMAN & WORK se compromete a respetar los demás principios que puedan derivarse de la normativa aplicable en materia de protección de datos personales, y más concretamente con respecto a los derechos concedidos a los interesados, a los plazos de conservación de los datos personales, así como a las obligaciones relativas a las transferencias internacionales de datos personales.

¿Para qué se utilizan los datos susceptibles de ser recogidos por Human & Work?

Medios de recogida de los datos de los usuarios

En el marco de las relaciones que mantenemos con nuestros usuarios, estos últimos son susceptibles de comunicarnos sus datos personales por distintos medios, y en especial a través de nuestros sitios web y aplicaciones móviles cuando navegan por Internet, al cumplimentar los distintos formularios de recogida, al suscribirse a una Newsletter, al crear una cuenta, al presentar una candidatura, al publicar comentarios en nuestras páginas de redes sociales, al establecer cualquier contacto con HUMAN & WORK o al transmitirnos por cualquier otra vía sus datos personales.

Finalidades de los tratamientos y bases legales

Las finalidades principales del tratamiento con respecto a los internautas y usuarios, sin que la lista siguiente sea exhaustiva, son proporcionarles la totalidad de los servicios y prestaciones que ofrece Human & Work, permitir la navegación de los mismos en nuestros sitios web, hacer que nuestras informaciones, nuestras ofertas y otras formas de servicio se adapten lo mejor posible a sus intereses, facilitar la realización de las formalidades administrativas necesarias para el tratamiento de sus solicitudes, entrar en contacto con los usuarios para tratar distintos asuntos a través de espacios de debate interactivos...

HUMAN & WORK tratará las informaciones de los usuarios con los fines descritos en las presentes normas y de acuerdo con las siguientes bases legales:

- con su consentimiento, para que sus datos sean tratados con fines específicos, pudiendo los usuarios revocar dicho consentimiento en cualquier momento;
- con fines relacionados con los intereses legítimos perseguidos por Human & Work (en especial desarrollar y mejorar nuevos servicios en beneficio de nuestros usuarios y/o en interés de nuestros clientes, detectar, evitar o tratar actividades fraudulentas, abusos, ataques a la seguridad o cualquier otro problema de carácter técnico que pueda afectar a nuestros servicios ...).

¿Cuánto tiempo conservamos los datos de nuestros usuarios?

Almacenamiento de los datos

HUMAN & WORK se compromete a conservar los datos personales de sus usuarios durante un plazo no superior al que sea necesario con respecto a los fines para los que se tratan. Por otra parte, Human & Work conserva dichos datos personales de acuerdo con los plazos de conservación establecidos por las leyes aplicables en vigor.

Estos plazos de conservación se definen en función de las finalidades del tratamiento realizado por Human & Work y se basan principalmente en las disposiciones legales aplicables que prevén un plazo de conservación específico para ciertas categorías de datos, en los posibles plazos de prescripción aplicables y en las recomendaciones de la AEPD relativas a ciertas categorías de tratamientos de datos.

¿Quién puede acceder a los datos personales de los usuarios?

Destinatarios de los datos

Los datos recogidos por Human & Work pueden comunicarse al personal autorizado de Human & Work y a sus entidades colaboradoras o a sus proveedores de servicios conexos, en el marco de la prestación de una parte o de la totalidad de los servicios. Cabe señalar que, en este contexto, Human & Work solicita a sus proveedores que adopten estrictas medidas de confidencialidad y de protección de dichos datos. Por otra parte, Human & Work puede verse obligado a comunicar informaciones personales a distintas autoridades públicas españolas o extranjeras autorizadas.

Transferencias de datos fuera de la Unión Europea

Algunos de los destinatarios mencionados más arriba pueden estar radicados fuera de la Unión Europea y tener acceso a la totalidad o parte de los datos personales recogidos por Human & Work en virtud de una autorización legal específica.

En este contexto, Human & Work se compromete a garantizar que los datos de sus usuarios se protegerán de acuerdo con las normas más estrictas posibles, y en especial a través de la firma, caso por caso, de cláusulas contractuales basadas en el modelo de la Comisión Europea, o de cualquier otro mecanismo que cumpla con lo dispuesto en el RGPD, habida cuenta que tales datos personales serán tratados por un proveedor radicado en un país no perteneciente al Espacio Económico Europeo y no considerado por la Comisión Europea como garante de un nivel de protección adecuado.

¿Cuáles son los derechos del usuario al facilitarnos sus datos?

Derechos de Acceso:

Cualquier persona tendrá derecho a obtener de Human & Work confirmación de si se están tratando o no datos personales que le conciernen y, en tal caso, tiene el derecho para acceder a los mismos.

Derechos de Rectificación:

Cualquier persona tendrá derecho a solicitar a Human & Work la rectificación de los datos inexactos que le conciernan.

Derechos de Supresión:

Cualquier persona tendrá derecho a solicitar a Human & Work la supresión de los datos personales que le conciernan cuando, entre otros motivos, los datos ya no sean necesarios para los fines que fueron recogidos.

Derechos de Portabilidad:

El interesado tendrá derecho a que los datos personales se transmitan directamente de Human & Work a otro responsable cuando sea técnicamente posible.

Derecho a la Limitación del Tratamiento:

En determinadas circunstancias, los interesados podrán solicitar la limitación del tratamiento de sus datos, en cuyo caso únicamente los conservaremos para el ejercicio o la defensa de reclamaciones.

Derechos de Oposición:

El interesado tendrá derecho a oponerse en cualquier momento, por motivos relacionados con su situación particular, a que datos personales que le conciernan sean objeto de un tratamiento.

¿Cómo pueden los usuarios ejercitar sus derechos?

Los derechos de los usuarios con respecto a sus datos

De acuerdo con la normativa aplicable en materia de protección de datos personales, los usuarios pueden ejercer en todo momento sus derechos de acceso, de rectificación y de supresión de los datos que les conciernan, así como sus derechos de limitación y de oposición a su tratamiento y a su portabilidad.

Asimismo, disponen legalmente del derecho a definir las instrucciones relativas al destino de sus datos personales *post mortem*.

Por otra parte, toda persona que fuera menor de edad en el momento de la recogida de sus datos personales podrá solicitar la supresión de los mismos en el plazo más breve posible.

Para ejercer tales derechos, deben remitir una carta a la dirección siguiente:

HUMAN & WORK (Grupo)
A la atención de Alexandre DUSPARA
Delegado de Protección de Datos / Data Protection Officer
28, rue de Mogador 75009 Paris
Email : dataprivacy@humanandworkproject.eu

STIMULUS ESPAÑA, S.L.
Calle Serrano Anguita 13 28004 Madrid
Email : contacto@stimulus-consultoria.com

En este contexto, la solicitud del usuario deberá ir acompañada de los elementos necesarios para su identificación (nombre, apellidos y dirección de correo electrónico), así como de cualquier otra información necesaria para confirmar su identidad.

También disponen del derecho a plantear un recurso ante la Agencia Española de Protección de Datos con domicilio en calle Jorge Juan 6, 28001 de Madrid, teléfono 901 100 099, y sitio web www.agpd.es en caso de vulneración de la normativa aplicable en materia de protección de datos personales.

Seguridad informática / protección de las transacciones

La seguridad de los datos de los usuarios

HUMAN & WORK adopta todo tipo de medidas técnicas y organizativas que resultan convenientes, habida cuenta de la naturaleza, del alcance y del contexto de los datos personales comunicados por nuestros usuarios y de los riesgos que presente su tratamiento, para garantizar la seguridad de tales datos personales y, más concretamente, para impedir toda destrucción, pérdida, alteración, divulgación, intrusión o acceso no autorizado a tales datos, ya se produzca de manera accidental o ilícita.

La seguridad y la confidencialidad de los datos personales se basan en las buenas prácticas de cada uno. Por ello, invitamos a nuestros usuarios a que no comuniquen sus contraseñas a terceros, a que cierren sistemáticamente su perfil y su cuenta (en especial si se utilizan cuentas vinculadas) y a cerrar la ventana de su navegador a la finalización de su sesión de trabajo, en especial si acceden a Internet desde un ordenador compartido con otras personas. Así evitarán que otros usuarios accedan a sus datos personales.

Datos personales relativos a menores de edad

HUMAN & WORK no recoge ni trata datos personales relativos a personas menores de 16 años sin el consentimiento previo de sus padres o de los titulares de su patria potestad.

Si se recogen datos personales relativos a menores a través del sitio web o de las aplicaciones de Human & Work, los padres o titulares de la patria potestad tendrán la posibilidad de oponerse a dicha recogida remitiéndonos la correspondiente comunicación a la dirección indicada más abajo.

Por otra parte, como ya hemos señalado, toda persona que fuera menor de edad en el momento de la recogida de sus datos personales puede solicitar la supresión de los mismos en el plazo más breve posible.

Enlaces para acceder a otros sitios

En varias páginas del sitio web de Human & Work se ofrece a los usuarios la posibilidad de hacer clic para acceder a los sitios web de otras empresas. Les recomendamos que lean la política de dichos sitios relativa al tratamiento y a la protección de datos personales, dado que las condiciones previstas en dichos sitios pueden diferir de las nuestras, y Human & Work no asumirá en ningún caso responsabilidad alguna con respecto al tratamiento de datos personales por esos otros sitios web.

Modificaciones

Human & Work se reserva el derecho a adaptar la política de protección de datos personales de acuerdo a su propio criterio, o motivado por un cambio legislativo, jurisprudencial o doctrinal de la Agencia Española de Protección de Datos. Los cambios o actualizaciones de esta Política de Privacidad no serán notificados de forma explícita al Usuario. Se recomienda al Usuario consultar este sitio web de forma periódica para estar al tanto de los últimos cambios o actualizaciones.

Fecha última actualización: 11 de enero de 2021